

人事評価能力向上研修

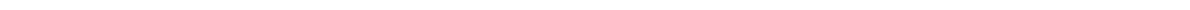
～能力主義人事制度成功のカギを握る人事考課者の評価能力の向上～

能力主義人事制度の成功のカギを握るのが、経営幹部・管理者の人事評価能力・フィードバック能力です。

成果主義の反省は、評価に過度な客観性を要求し、管理者の部下に対する説明責任を劣化させたことにあります。本当に必要なスキルは、管理者の評価・説明能力です。

本研修では、まず、人事評価の前提となる管理者としての役割(上司と部下との信頼関係の醸成)を認識していただきます。次に、人事評価について演習を通じて学んでいただきます。さらに、部下に納得のいく説明を行うためのコミュニケーションスキルとして「コーチング」の基礎を身につけていただきます。

評価することは評価者の「気づき」を促します。管理者教育の一環としてご検討下さい。



◆研修対象者:経営者・経営幹部・管理者

- ◆こんな方のご参加をお待ちしています。
- ・人事制度を導入したが、運用面で問題がある。
 - ・部下へのフィードバックがうまくいかない。
 - ・部下とのコミュニケーションスキルを身につけたい。

◆研修内容

<p>1. 管理者の基本的役割の認識</p> <p>組織とは</p> <p>組織機能の認識</p> <p>管理者に求められる役割</p>	<p>3. 面接スキルの向上</p> <p>人事管理と面接制度</p> <p>3つの面接の内容</p> <p>面接のシナリオ作り</p> <p>コーチングの基本スキル</p> <p>コーチングを活かした面接方法</p>
<p>2. 人事評価者訓練</p> <p>人事評価訓練の目的</p> <p>演習1(文書)</p> <p>演習2(ビデオ)</p> <p>考課者が陥りやすいエラー</p>	

◆研修時間
標準時間 7時間

◆講師: 中小企業診断士



※研修に関するお問い合わせ先

四国経営システム(株) 担当: 上野
 TEL 089-968-6444
 FAX 089-968-7444
 ホームページ: <http://www.ehime-iinet.or.jp/co/sms/homepage/>

《研修のお申し込み》

以下にご記入の上、FAX下さい。弊社よりご連絡させていただきます。

企業名	
ご住所	
お電話番号	
ご担当者	