

中堅・中小企業の人事・賃金制度入門セミナー ～総額人件費管理と社員を育成する～

人事・賃金制度導入の目的は、企業の利益水準に合わせた人件費水準に管理すること、そして、評価制度・賃金制度を通じて社員を動機づけ、育成することです。賃金に格差をつけるだけの査定主義ではうまく運用することができません。

本セミナーでは、総額人件費を管理しながら社員を育成することを目的とした人事制度の構築について具体的説明します。

これから人事・賃金制度の構築をお考えの企業の方、是非ご参加下さい。

【開催要項】

1. 開催日：平成19年7月27日(金)
2. 開催時間：午後1時30分～3時30分
3. 場所：松山市総合コミュニティセンター(松山市湊町7-5)
4. 受講料：お一人様 2,000円
5. 主催：講師：四国経営システム株式会社
上野敬治(中小企業診断士・社会保険労務士)
6. お問い合わせ：TEL089-968-6444

【セミナー内容】

- (1) 人事・賃金制度の目的を明確にする
- (2) 人事・賃金制度の全体像
- (3) 人事・賃金制度の構築ステップ
- (4) 等級フレームの作り方
- (5) 評価制度の作り方
- (6) 経営戦略を部門・個人目標へ展開する
- (7) 職務基準書・行動基準書の作成と活用方法
- (8) 賃金制度の作り方と昇給・昇格等の運用方法
- (9) 総額人件費を管理する業績連動賞与の算出法
- (10) 労働分配率を基本とした経営計画作成で社員のやる気を向上する

— 受講申し込み用紙 —

(このままFAXして下さい)

FAX 089-968-7444

企業名	
住所 〒	
受講者名	役職
TEL ()	FAX ()