

中堅・中小企業の人事・賃金制度入門セミナー ～社長の思いの明確化、人材育成を主眼にした制度作り～

年功型賃金制度から能力・成果主義賃金制度へ転換する企業が増えていますが、大企業の仕組みをそのまま導入したり、過度の結果主義に陥ってうまく運用できないケースが出ています。中堅・中小企業の人事制度の成功の秘訣は、如何に社長の思いを制度に反映できるか、管理者のコミュニケーション能力を高めるか、人材育成機能を組み込むかが大きなポイントとなります。本セミナーでは、中堅・中小企業に合った人事評価制度・賃金制度の構築方法について具体的説明します。

これから人事・賃金制度の構築をお考えの企業の方のご参加をお待ちしています。

●こんな方のご参加をお待ちしております。

- ◆年功主義から脱却し、新しい人事制度を構築したい。
- ◆全社一丸体制を構築するための方針管理、目標管理制度を構築したい。
- ◆人材育成機能をもった人事制度を構築したい。
- ◆人件費総額を業績に連動した形で管理したい。
- ◆後継者へバトンタッチするための組織作りを行いたい。

〔セミナー内容〕

- (1) 人事制度の全体像
- (2) 人事評価の目的
- (3) 社長の思いを如何に人事制度に反映するか
- (4) 等級フレームの作成方法
- (5) 期待する行動・勤務態度・職務技量の作成方法
- (6) 全社目標から部門・個人別目標への展開方法
- (7) 部下のやる気を高めるフィードバックの仕方
- (8) 評価と人材育成
- (9) 基本給・諸手当の設計方法
- (10) クローズアップされる退職金問題
- (11) 退職金の設計方法
- (12) 税制適格年金の移行方法
- (13) 注目される確定拠出型年金(401K)とは

1. 開催日： 平成17年12月6日（火）
2. 開催時間：午後1時30分～4時
3. 場所：松山市総合コミュニティセンター 第3会議室
(松山市湊町7丁目5番地)
4. 受講料：お一人様 2,000円
5. 定員：20人
6. お問い合わせ先：四国経営システム(株) TEL089-968-6444

— 受講申し込み用紙 —

(このままFAXして下さい)

FAX 089-955-1633

企業名	
住所 〒	
受講者名	役職
TEL()	FAX ()